

	POLITICA AZIENDALE	SETTORE UNI/PDR 125:2022
--	---------------------------	-------------------------------------

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE AI SENSI DELLA UNI/PDR 125:2022

Mosconi S.r.l., operante nel settore delle costruzioni, demolizioni e lavorazioni specialistiche, riconosce il valore delle persone e promuove la parità di genere come principio fondamentale della propria cultura aziendale.

In un contesto produttivo tradizionalmente caratterizzato da una prevalente presenza maschile, in particolare nelle attività di cantiere e operative, l'Organizzazione si impegna a favorire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni legate al genere.

Mosconi S.r.l., radicata nel territorio della Val Camonica e con sede a Edolo, considera la valorizzazione delle persone un elemento essenziale per la crescita sostenibile dell'azienda e del contesto socio-economico locale.

Impegni della Direzione

La Direzione si impegna a:

- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, formazione, valutazione e crescita professionale;
- promuovere criteri di gestione delle persone basati su competenze, esperienza e merito;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, abuso, ritorsione o comportamento non rispettoso;
- favorire un linguaggio e una comunicazione aziendale inclusivi e rispettosi;
- sostenere, per quanto compatibile con le esigenze organizzative e operative, la conciliazione tra vita professionale e vita privata;
- tutelare la genitorialità e il rientro al lavoro dopo periodi di assenza;
- monitorare l'equità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze;
- favorire una partecipazione equilibrata ai percorsi di crescita, responsabilità e decisione;
- assicurare canali di segnalazione accessibili, riservati ed efficaci, anche in forma anonima;
- definire obiettivi, azioni e indicatori coerenti con la UNI/PdR 125:2022.

Scheda N°	Prep. da	Approv. da	Archiv. da	File	Rev.	Data	Pag.
S01	HSEQ	DIR	HSEQ	S01 Politica_2026_05	A	15/05/2026	1 di 2

	POLITICA AZIENDALE	SETTORE UNI/PDR 125:2022
--	---------------------------	-------------------------------------

Attuazione e monitoraggio

Gli impegni contenuti nella presente Politica sono tradotti in obiettivi, azioni, responsabilità, tempi e indicatori all'interno del **Piano Strategico per la Parità di Genere**.

Mosconi S.r.l. monitora periodicamente i risultati attraverso specifici KPI, riesaminati dalla Direzione e dalle funzioni incaricate, al fine di verificare l'efficacia delle azioni intraprese e individuare eventuali interventi di miglioramento.

Le responsabilità relative alla parità di genere sono formalmente definite e integrate nei processi aziendali, decisionali e gestionali.

Comunicazione

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, compresi i lavoratori operanti nei cantieri, ed è resa disponibile agli stakeholder, partner e fornitori, con l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale basata su rispetto, equità e inclusione.

La Direzione riesamina periodicamente la presente Politica per garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con il contesto organizzativo, normativo e territoriale.

Edolo, 15/05/2026

La Direzione
MOSCONI s.r.l.
 EDOLO (BS)
 Roberto A. Mosconi

Scheda N°	Prep. da	Approv. da	Archiv. da	File	Rev.	Data	Pag.
S01	HSEQ	DIR	HSEQ	S01 Politica_2026_05	A	15/05/2026	2 di 2